

Российский государственный социальный университет
Большой ориентационный тест (БОТ)

Система отчетов
по результатам тестирования личности

Базовый отчет

Отчет представлен в виде лепестковой диаграммы, где «синяя линия» отображает индивидуальный профиль респондента по 33 диагностируемым компетенциям. В качестве приложения к диаграмме дается таблица с интерпретацией результатов профиля компетенций, в которой представлено описание 33 компетенций и степень их выраженности у респондента в виде числовых показателей.

Полный отчет

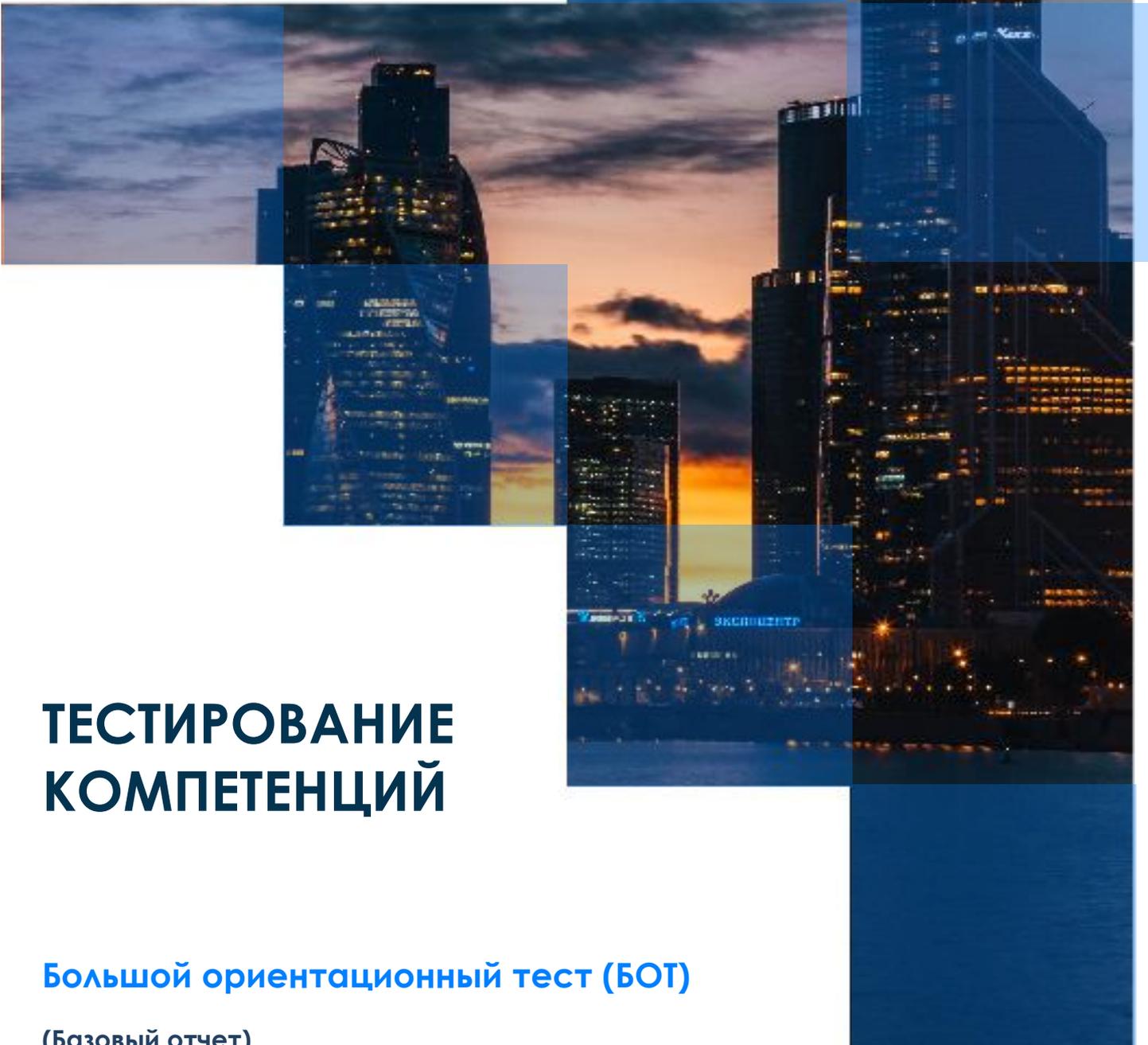
Отчет представлен в виде лепестковой диаграммы, где «оранжевая линия» отображает данные по референтной группе, и «синяя линия» отражает индивидуальный профиль респондента. Описанием является сравнение индивидуального профиля с показателями по референтной группе. В качестве приложения к диаграмме дается таблица, в которой представлено описание 33 компетенций и степень их выраженности у респондента в виде числовых показателей и интерпретации в терминах «низкий», «средний» или «высокий» уровень выраженности.

Расширенный отчет

Отчет представлен в виде лепестковой диаграммы, где «оранжевая линия» отображает данные по референтной группе, «синяя линия» отражает индивидуальный профиль респондента. Также на отчете представлена «оранжевая лента», которая отражает диапазон вариативности «средней величины» выраженности каждой из 33 компетенций в референтной группе. К отчету прилагается расширенная интерпретация полученных результатов по 33 компетенциям. Содержательно прописывается, что означает «высокий», «средний» или «низкий» уровень выраженности той или иной компетентности. Средний уровень выраженности компетентности у респондента указывает на его сходство по данной характеристике с большей частью представителей референтной группы. В этом случае индивидуальный показатель попадет в границы «оранжевой ленты». Высокий уровень выраженности компетентности говорит о наличии у человека соответствующего качества, что существенно отличает его от большинства представителей референтной группы. Графически эти показатели выходят за пределы верхней границы «оранжевой ленты». Низкий уровень выраженности той или иной компетентности указывает на низкую степень выраженности у человека диагностируемого качества. Графически такие показатели выходят за пределы нижней границы «оранжевой ленты».



РОССИЙСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СОЦИАЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ



ТЕСТИРОВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ

Большой ориентационный тест (БОТ)

(Базовый отчет)

Москва, 2023.

Профиль Компетенций

РЕЗУЛЬТАТЫ ТЕСТИРОВАНИЯ ЛИЧНОСТИ

Базовый отчет

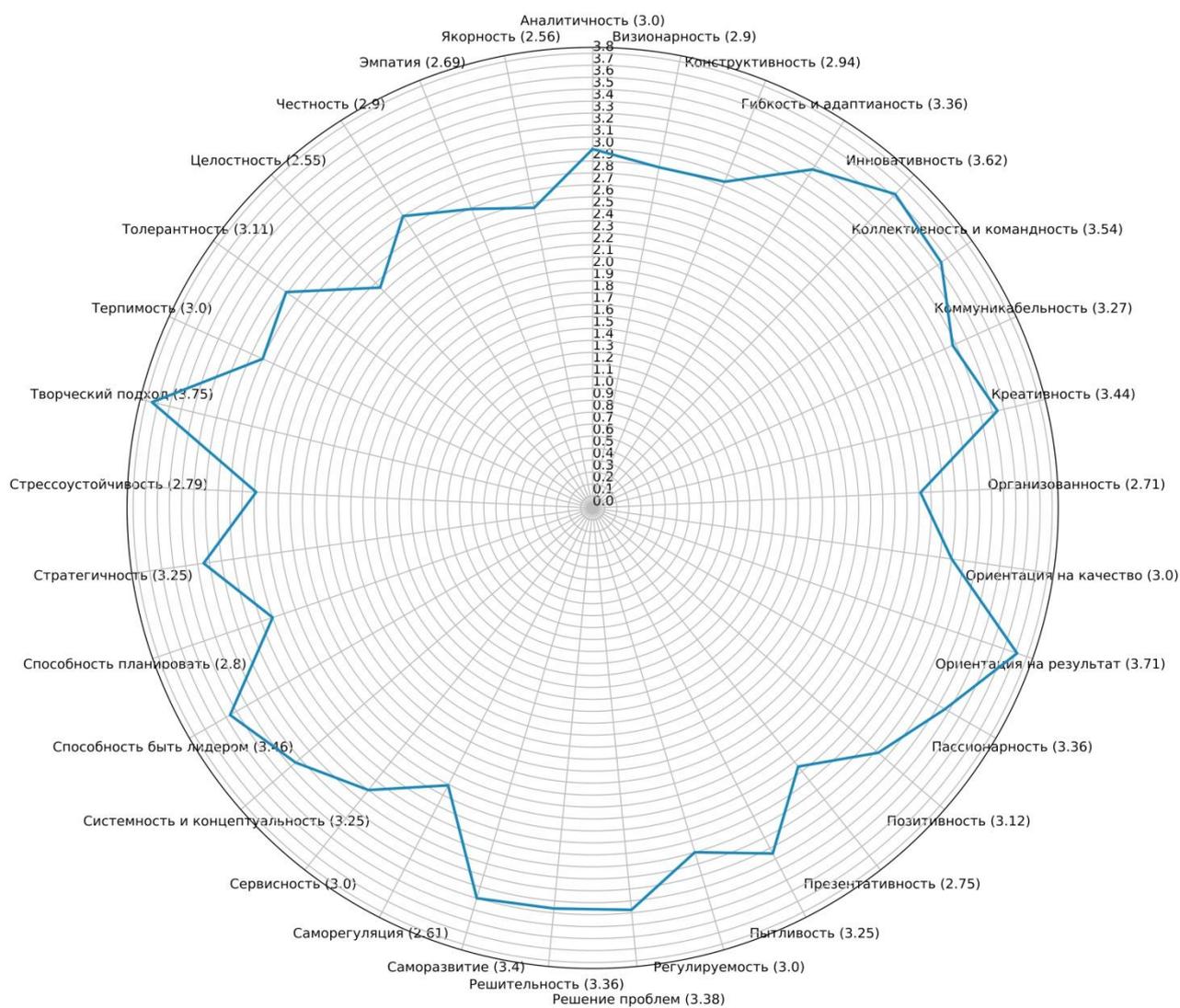
Описание. На диаграмме представлены результаты индивидуальной диагностики Респондента по 33 показателям личностной и профессиональной компетентности («синяя линия»). В качестве приложения к диаграмме дается таблица с интерпретацией результатов профиля компетенций, в которой представлено описание компетенций и их числовые показатели.

Респондент: ID: 856246995769292416

Дата прохождения тестирования: 16.03.2023

Дата формирования отчета: 23.05.2023

Референтная группа: -



— результат Респондента

Интерпретация результатов профиля компетенций

¹Результаты индивидуальной диагностики Респондента представлены в виде абсолютного числового показателя.

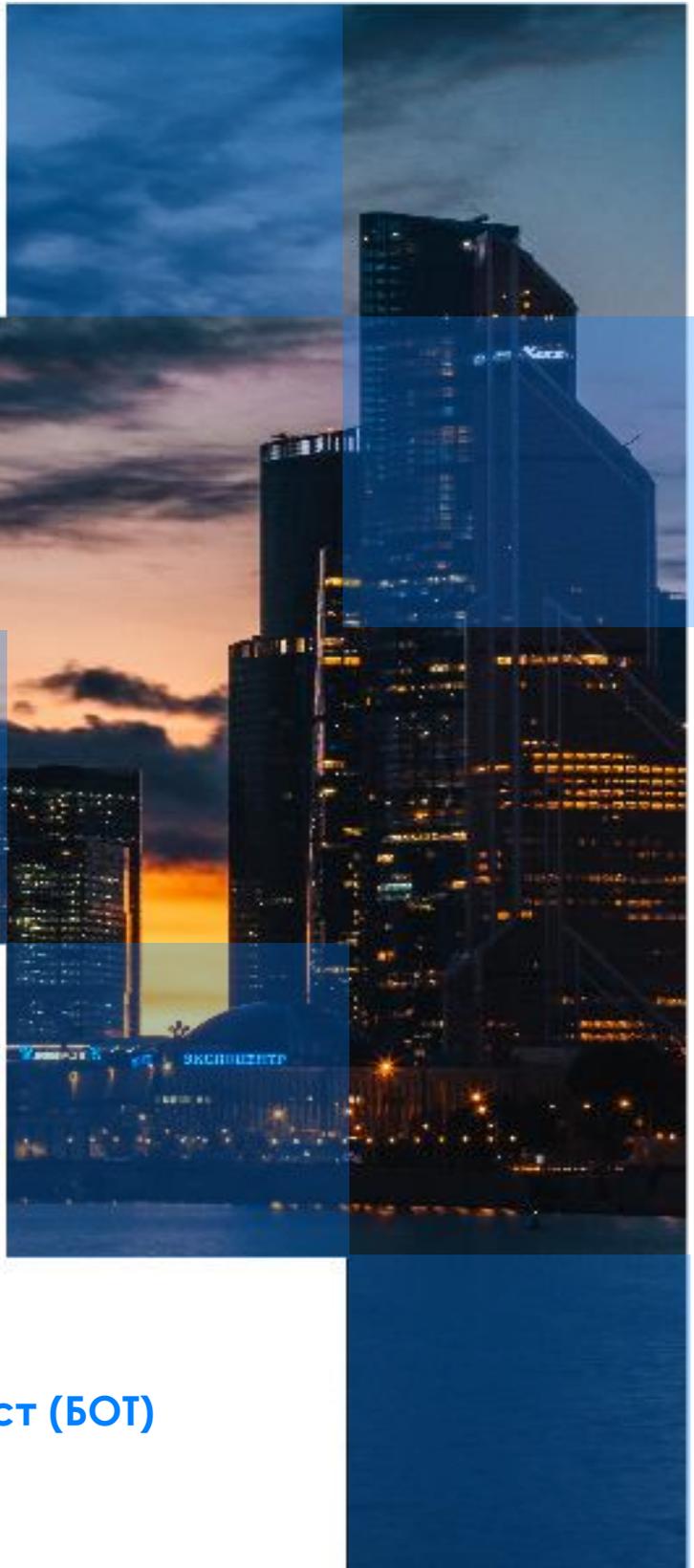
²Уровень выраженности показателей оценивается при наличии референтной группы респондентов. (Опция доступна в Полном или Расширенном отчете).

№	Показатели личностной и профессиональной компетентности	Показатель ¹	Уровень выраженности ²
1	Аналитичность. Аналитический склад ума, склонность к анализу ситуации, выделение элементов в структуре целого.	3,0	–
2	Визионарность. Предвидение будущего, опережающее отражение ситуации, возникающих трендов, тенденций; развитая интуиция.	2,9	–
3	Конструктивность. Способность не создавать конфликтов. Если конфликты возникают, регулировать конфликт и находить варианты решения.	2,94	–
4	Гибкость и адаптивность. Способность гибко адаптироваться к изменениям, относительно комфортно ощущать себя в новых условиях и обстоятельствах.	3,36	–
5	Инновативность. Открытость новому опыту (идеям, концепциям, отношениям с людьми, инновациям и др.).	3,62	–
6	Коллективность, командность. Способность работать в коллективе (группе), воспринимать себя частью команды; брать на себя командные функции.	3,54	–
7	Коммуникабельность. Развитые коммуникативные способности; умение «слышать» собеседника; способность доносить свои мысли, быть понятным другим человеком; говорить на «понятном» для другого человека языке.	3,27	–
8	Креативность. Способность предлагать оригинальные и содержательные альтернативы и нестандартные способы решения задачи.	3,44	–
9	Организованность. Умелое распределение ресурсов; эффективная организация своих действий в пространстве и во времени.	2,71	–
10	Ориентация на качество. Стремление вести дела с приоритетом на качество в большей степени, чем на другие показатели (скорость, время и пр.).	2,71	–
11	Ориентация на результат. Стремление добиваться поставленных целей; подчинять процесс результату.	3,71	–
12	Пассионарность. Способность воодушевлять других людей, вести за собой, мотивировать окружающих к выполнению необходимых действий.	3,36	–
13	Позитивность. Оптимистическое отношение к жизни, работе, возникающим проблемам; способность видеть положительное в жизненных и рабочих ситуациях, какими бы они ни были.	3,12	–
14	Презентативность. Умение легко и свободно доносить свою позицию окружающим; способность к самопрезентации.	2,75	–
15	Пытливость. Стремление находить нужную информацию различными способами.	3,25	–

16	Регулируемость. Администрированность. Способность человека быть регулируемым внешними факторами (распоряжение руководства, изменяющиеся обстоятельства и пр.).	3,00	–
17	Решение проблем. Наличие установки на решение проблемы; доминирование мотива «решить проблему».	3,38	–
18	Решительность. Способность брать на себя ответственность, выносить управленческие решения, учитывая существующие риски.	3,36	–
19	Саморазвитие. Стремление к саморазвитию, личностному росту, самообучению и самообразованию.	3,4	–
20	Саморегуляция. Управление собственным поведением, эмоциональной сферой, направление когнитивных функций в нужное русло; показатель развития волевой сферы личности.	2,61	–
21	Сервисность. Стремление помогать другим людям, учитывая их пожелания и запросы.	3,0	–
22	Системность и концептуальность. Способность мыслить комплексно, учитывая, как предлагаемые решения отражаются на других людях, подразделениях, организации в целом и пр.	3,25	–
23	Способность быть лидером. Наличие качеств лидера; влияние на других; ориентация на достижения.	3,46	–
24	Способность планировать. Ориентация на тщательное планирование любых дел, расстановка приоритетов, тайминг.	2,8	–
25	Стратегичность. Способность к стратегическому мышлению и видению перспективы.	3,25	–
26	Стрессоустойчивость. Сохранение работоспособности в неблагоприятных условиях; готовность к самомотивации; устойчивость к стрессу.	2,79	–
27	Творческий подход. Ориентация на сознание чего-то нового, ранее не существующего; генерация новых идей и стремление к их реализации в виде конечного продукта.	3,75	–
28	Терпимость. Базовая установка личности, проявляющаяся в изначально уважительном отношении к позиции другого человека, его ценностям и мировоззрению.	3,0	–
29	Толерантность. Принятие другого человека, его взглядов и устремлений, образа жизни, традиций, религии, поведения и др.	3,11	–
30	Целостность. Проявление твердости убеждений; способность выражать свою позицию независимо от меняющихся обстоятельств.	2,55	–
31	Честность. Правдивость, принципиальность, верность принятым обязательствам, искренность перед другими и самим собой.	2,9	–
32	Эмпатия. Способность понимать внутренний мир другого человека; способность вчувствоваться в другого человека, сопереживать вместе с ним.	2,69	–
33	Якорность. Иметь внутренние принципы, моральные нормы и ценностные ориентиры; следовать им и отстаивать их в жизни.	2,56	–



РОССИЙСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СОЦИАЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ



ТЕСТИРОВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ

Большой ориентационный тест (БОТ)

(Полный отчет)

Москва, 2023.

РЕЗУЛЬТАТЫ ТЕСТИРОВАНИЯ ЛИЧНОСТИ

Полный отчет

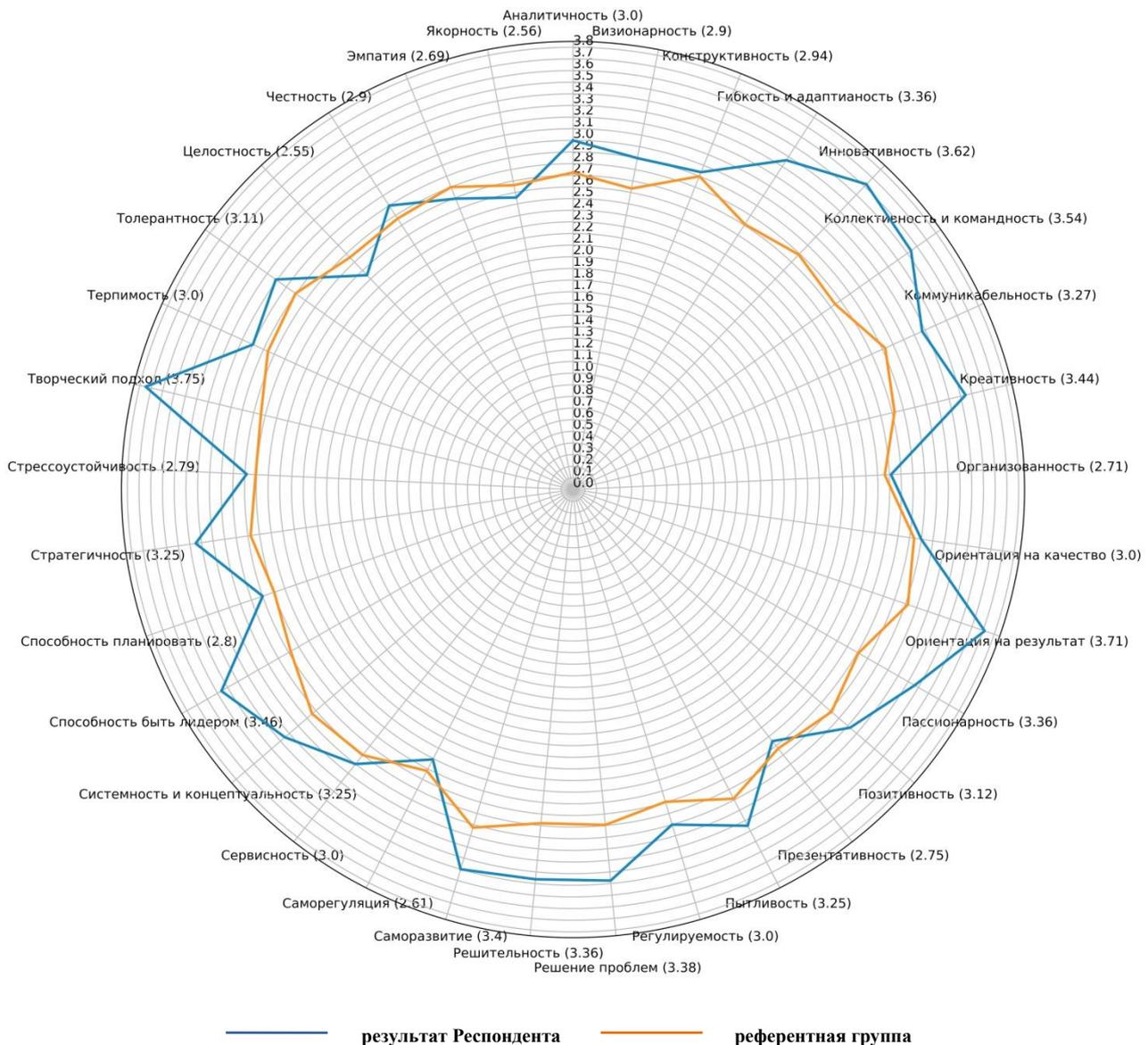
Описание. На диаграмме представлено сравнение результатов индивидуальной диагностики Респондента («синяя линия») по 33 показателям личностной и профессиональной компетентности и данных показателей по референтной группе («оранжевая линия»). В качестве приложения к диаграмме дается таблица с интерпретацией результатов профиля компетенций, в которой представлено описание компетенций и их степени выраженности у Респондента в виде числового показателя и интерпретации в терминах «низкий», «средний» или «высокий» уровень выраженности.

Респондент: ID: 856246995769292416

Дата прохождения тестирования: 16.03.2023

Дата формирования отчета: 23.05.2023

Референтная группа: сотрудники организации



Интерпретация результатов профиля компетенций

Степень соответствия целевому профилю: уровень выраженности показателей оценивается в соответствии со сравнением показателей референтной группы респондентов.

№	Показатели личностной и профессиональной компетентности	Показатель	Уровень выраженности
1	Аналитичность. Аналитический склад ума, склонность к анализу ситуации, выделение элементов в структуре целого.	3,0	Средний
2	Визионарность. Предвидение будущего, опережающее отражение ситуации, возникающих трендов, тенденций; развитая интуиция.	2,9	Средний
3	Конструктивность. Способность не создавать конфликтов. Если конфликты возникают, регулировать конфликт и находить варианты решения.	2,94	Средний
4	Гибкость и адаптивность. Способность гибко адаптироваться к изменениям, относительно комфортно ощущать себя в новых условиях и обстоятельствах.	3,36	Высокий
5	Инновативность. Открытость новому опыту (идеям, концепциям, отношениям с людьми, инновациям и др.).	3,62	Высокий
6	Коллективность, командность. Способность работать в коллективе (группе), воспринимать себя частью команды; брать на себя командные функции.	3,54	Высокий
7	Коммуникабельность. Развитые коммуникативные способности; умение «слышать» собеседника; способность доносить свои мысли, быть понятным другим человеком; говорить на «понятном» для другого человека языке.	3,27	Средний
8	Креативность. Способность предлагать оригинальные и содержательные альтернативы и нестандартные способы решения задачи.	3,44	Высокий
9	Организованность. Умелое распределение ресурсов; эффективная организация своих действий в пространстве и во времени.	2,71	Средний
10	Ориентация на качество. Стремление вести дела с приоритетом на качество в большей степени, чем на другие показатели (скорость, время и пр.).	2,71	Средний
11	Ориентация на результат. Стремление добиваться поставленных целей; подчинять процесс результату.	3,71	Высокий
12	Пассионарность. Способность воодушевлять других людей, вести за собой, мотивировать окружающих к выполнению необходимых действий.	3,36	Высокий
13	Позитивность. Оптимистическое отношение к жизни, работе, возникающим проблемам; способность видеть положительное в жизненных и рабочих ситуациях, какими бы они ни были.	3,12	Средний
14	Презентативность. Умение легко и свободно доносить свою позицию окружающим; способность к самопрезентации.	2,75	Средний
15	Пытливость. Стремление находить нужную информацию различными способами.	3,25	Средний

16	Регулируемость. Администрированность. Способность человека быть регулируемым внешними факторами (распоряжение руководства, изменяющиеся обстоятельства и пр.).	3,00	Средний
17	Решение проблем. Наличие установки на решение проблемы; доминирование мотива «решить проблему».	3,38	Средний
18	Решительность. Способность брать на себя ответственность, выносить управленческие решения, учитывая существующие риски.	3,36	Высокий
19	Саморазвитие. Стремление к саморазвитию, личностному росту, самообучению и самообразованию.	3,4	Средний
20	Саморегуляция. Управление собственным поведением, эмоциональной сферой, направление когнитивных функций в нужное русло; показатель развития волевой сферы личности.	2,61	Средний
21	Сервисность. Стремление помогать другим людям, учитывая их пожелания и запросы.	3,0	Средний
22	Системность и концептуальность. Способность мыслить комплексно, учитывая, как предлагаемые решения отражаются на других людях, подразделениях, организации в целом и пр.	3,25	Средний
23	Способность быть лидером. Наличие качеств лидера; влияние на других; ориентация на достижения.	3,46	Высокий
24	Способность планировать. Ориентация на тщательное планирование любых дел, расстановка приоритетов, тайминг.	2,8	Средний
25	Стратегичность. Способность к стратегическому мышлению и видению перспективы.	3,25	Высокий
26	Стрессоустойчивость. Сохранение работоспособности в неблагоприятных условиях; готовность к самомотивации; устойчивость к стрессу.	2,79	Средний
27	Творческий подход. Ориентация на сознание чего-то нового, ранее не существующего; генерация новых идей и стремление к их реализации в виде конечного продукта.	3,75	Высокий
28	Терпимость. Базовая установка личности, проявляющаяся в изначально уважительном отношении к позиции другого человека, его ценностям и мировоззрению.	3,0	Средний
29	Толерантность. Принятие другого человека, его взглядов и устремлений, образа жизни, традиций, религии, поведения и др.	3,11	Средний
30	Целостность. Проявление твердости убеждений; способность выразить свою позицию независимо от меняющихся обстоятельств.	2,55	Средний
31	Честность. Правдивость, принципиальность, верность принятым обязательствам, искренность перед другими и самим собой.	2,9	Средний
32	Эмпатия. Способность понимать внутренний мир другого человека; способность вчувствоваться в другого человека, сопереживать вместе с ним.	2,69	Средний
33	Якорность. Иметь внутренние принципы, моральные нормы и ценностные ориентиры; следовать им и отстаивать их в жизни.	2,56	Средний



РОССИЙСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СОЦИАЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ



ТЕСТИРОВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ

Большой ориентационный тест (БОТ)

(Расширенный отчет)

Москва, 2023.

РЕЗУЛЬТАТЫ ТЕСТИРОВАНИЯ ЛИЧНОСТИ

Расширенный отчет

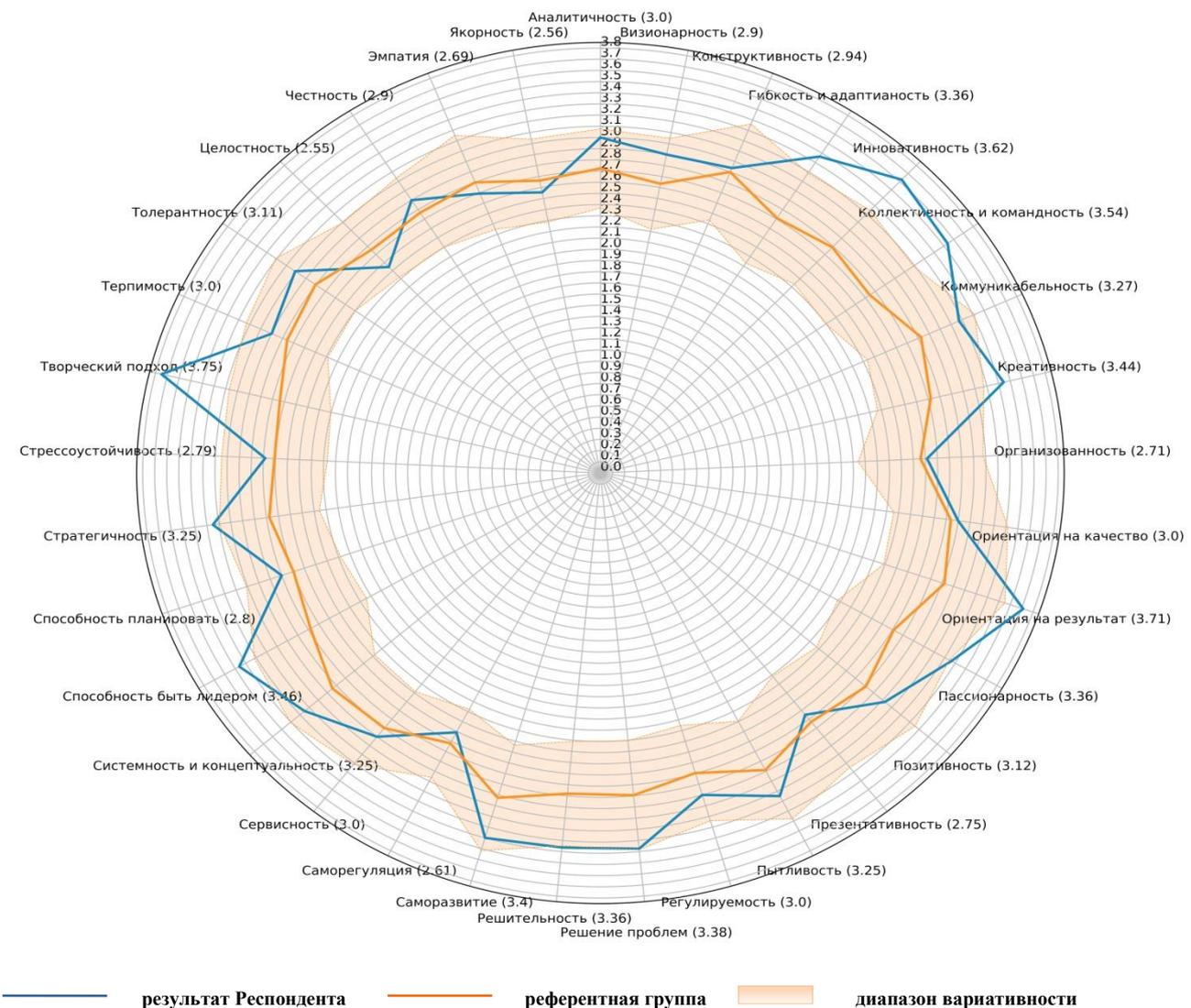
Описание. На диаграмме представлено сравнение результатов индивидуальной диагностики Респондента («синяя линия») по 33 показателям личностной и профессиональной компетентности и данных показателей по референтной группе («оранжевая линия»), которые представлены также в виде диапазона вариативности «средней величины» выраженности компетенций по референтной группе («оранжевая лента»). В качестве приложения к диаграмме дается таблица с интерпретацией результатов профиля компетенций, в которой представлено описание компетенций и их степени выраженности у Респондента в виде числового показателя и содержательной интерпретации в терминах «низкий», «средний» или «высокий» уровень выраженности.

Респондент: ID: 856246995769292416

Дата прохождения тестирования: 16.03.2023

Дата формирования отчета: 23.05.2023

Референтная группа: сотрудники организации



Интерпретация результатов профиля компетенций

Степень соответствия целевому профилю: уровень выраженности показателей оценивается в соответствии со сравнением показателей референтной группы респондентов.

Уровни выраженности

Средний уровень выраженности компетентности у Респондента указывает на его сходство по данной характеристике с большей частью представителей референтной группы. В этом случае индивидуальный показатель попадет в границы «оранжевой ленты».

Высокий уровень выраженности компетентности говорит о наличии у человека соответствующего качества, что существенно отличает его от большинства представителей референтной группы. Графически эти показатели выходят за пределы верхней границы «оранжевой ленты».

Низкий уровень выраженности той или иной компетентности указывает на низкую степень выраженности у человека данного качества. Графически такие показатели выходят за пределы нижней границы «оранжевой ленты».

№	Показатели личностной и профессиональной компетентности	Показатель	Уровень выраженности
1	Аналитичность. Аналитический склад ума, склонность к анализу ситуации, выделение элементов в структуре целого.	3,0	Средний
	Интерпретация: Вы обладаете склонностью к анализу фактов и деталей в сложившейся ситуации. Перед принятием того или иного решения, вам важно собрать об объекте как можно более полную информацию. Впрочем, нельзя сказать, что аналитическая работа могла бы являться для вас основным и единственным видом деятельности. С большим интересом вы могли бы попробовать себя в деятельности, связанной с обобщением различной информации, построением целостной картины происходящего.		
2	Визионарность. Предвидение будущего, опережающее отражение ситуации, возникающих трендов, тенденций; развитая интуиция.	2,9	Средний
	Интерпретация: В своей деятельности Вы нередко полагаетесь на интуицию, однако чаще всего в том случае, когда все рациональные способы решения задачи уже были использованы. Вы можете прогнозировать процессы развития, если уже намечена конкретная стратегия и план действий.		
3	Конструктивность. Способность не создавать конфликтов. Если конфликты возникают, регулировать конфликт и находить варианты решения.	2,94	Средний
	Интерпретация: Вы спокойный и уравновешенный человек, способный гибко реагировать на меняющуюся ситуацию. Вы обладаете способностью предвосхищать и сглаживать конфликты, находить конструктивные решения в сложных ситуациях.		
4	Гибкость и адаптивность. Способность гибко адаптироваться к изменениям, относительно комфортно ощущать себя в новых условиях и обстоятельствах.	3,36	Высокий
	Интерпретация: Вы легко адаптируетесь к изменившимся условиям и обстоятельствам жизни. Вы открыты новым идеям и не боитесь изменений. Для вас характерна импровизация, даже в самых непростых ситуациях.		
5	Инновативность. Открытость новому опыту (идеям, концепциям, отношениям с людьми, инновациям и др.).	3,62	Высокий

	Интерпретация: У вас ярко выражена способность находить в привычных вещах, что-то новое и уникальное. Вы открыты новому и всегда поддерживаете инновационные решения в любой деятельности и области практики. Вы не боитесь взяться за что-то новое.		
6	Коллективность, командность. <i>Способность работать в коллективе (группе), воспринимать себя частью команды; брать на себя командные функции.</i>	3,54	Высокий
	Интерпретация: Вам свойственно работать в команде, где вы способны найти общий язык практически с любым человеком. Благодаря хорошо развитым коммуникативным навыкам и способности понимания других людей вы можете добиться больших успехов за счет согласованных действий с членами группы. Вас ценят в коллективе, где вы являетесь «душой команды», так как умеете создавать комфортную атмосферу. Вы умело сглаживаете конфликты, объединяете людей и настраиваете их на командную работу.		
7	Коммуникабельность. <i>Развитые коммуникативные способности; умение «слышать» собеседника; способность доносить свои мысли, быть понятным другим человеком; говорить на «понятном» для другого человека языке.</i>	3,27	Средний
	Интерпретация: Вы обладаете развитыми коммуникативными способностями, слышите собеседника и способны донести до него свои мысли. Однако в ряде случаев вам трудно осуществлять качественную коммуникацию с другим человеком, так как не всегда удается найти с ним взаимопонимание.		
8	Креативность. <i>Способность предлагать оригинальные и содержательные альтернативы и нестандартные способы решения задачи.</i>	3,44	Высокий
	Интерпретация: Вас можно назвать творческой личностью, вы способны с легкостью создать что-то новое и уникальное даже из обыденного. У вас хорошо развито воображение, вы с легкостью найдете нестандартный подход в решении любой, даже очень сложной задачи. Вы генерируете уникальные идеи, вас отличает высокая креативность.		
9	Организованность. <i>Умелое распределение ресурсов; эффективная организация своих действий в пространстве и во времени.</i>	2,71	Средний
	Интерпретация: Вы в целом организованы и эффективны в работе. Однако, в ситуации многозадачности, вам бывает сложно сохранять контроль и высокую продуктивность работы.		
10	Ориентация на качество. <i>Стремление вести дела с приоритетом на качество в большей степени, чем на другие показатели (скорость, время и пр.).</i>	2,71	Средний
	Интерпретация: Для вас характерна как ориентация на качество выполненной работы, так и желание закончить запланированное к требуемому сроку. Таким образом, вы стремитесь выполнить свою работу не только хорошо, но и быстро.		
11	Ориентация на результат. <i>Стремление добиваться поставленных целей; подчинять процесс результату.</i>	3,71	Высокий
	Интерпретация: Вы ясно представляете необходимый результат и стремитесь к поставленной цели. Вы настойчиво преодолеваете любые препятствия на своем пути и готовы взять на себя всю ответственность за достижение цели, даже в том случае, если она весьма амбициозна.		
12	Пассионарность. <i>Способность воодушевлять других людей, вести за собой, мотивировать окружающих к выполнению необходимых действий.</i>	3,36	Высокий

	Интерпретация: Вы яркая личность и энтузиаст своего дела, вы переполнены внутренней энергией, которую способны передавать другим. Люди тянутся к вам, и вы способны оказывать на них влияние. Вы готовы свернуть любые горы на пути к цели и мотивировать людей для ее достижения.		
13	Позитивность. Оптимистическое отношение к жизни, работе, возникающим проблемам; способность видеть положительное в жизненных и рабочих ситуациях, какими бы они ни были.	3,12	Средний
	Интерпретация: Вас характеризует оптимистическое отношение к жизни, которую вы склонны описывать преимущественно в позитивном ключе. Вы с легкостью относитесь к возникающим трудностям и полны уверенности в их разрешении. Однако в некоторых случаях вам трудно сохранять оптимизм, и некоторые события при ближайшем рассмотрении иногда кажутся вам лишены позитива.		
14	Презентативность. Умение легко и свободно доносить свою позицию окружающим; способность к самопрезентации.	2,75	Средний
	Интерпретация: В целом вы можете презентовать себя и свою позицию в выгодном для вас ракурсе, однако вы не всегда считаете это необходимым и уместным.		
15	Пытливость. Стремление находить нужную информацию различными способами.	3,25	Средний
	Интерпретация: Вы вполне способны найти необходимую информацию, прибегая к различным способам ее поиска. Однако если поиск затягивается, вы переключаетесь на что-то другое.		
16	Регулируемость. Администрированность. Способность человека быть регулируемым внешними факторами (распоряжение руководства, изменяющиеся обстоятельства и пр.).	3,00	Средний
	Интерпретация: Вам свойственно выполнять как исполнительские обязанности, так и контролировать работу других людей.		
17	Решение проблем. Наличие установки на решение проблемы; доминирование мотива «решить проблему».	3,38	Средний
	Интерпретация: Вас характеризует способность к поиску путей решения возникшей проблемы, однако это требует от вас значительных усилий и временных затрат, поэтому не всегда удается довести начатое до конца и решить поставленную задачу.		
18	Решительность. Способность брать на себя ответственность, выносить управленческие решения, учитывая существующие риски.	3,36	Высокий
	Интерпретация: Вы способны принимать ключевые решения и брать на себя ответственность за них. Вы способны предвидеть возможные риски. Вы способны эффективно управлять людьми и не боитесь брать на себя груз ответственности.		
19	Саморазвитие. Стремление к саморазвитию, личностному росту, самообучению и самообразованию.	3,4	Средний
	Интерпретация: Вы стремитесь к саморазвитию и при наличии любой возможности уделяете время своему личностному росту, развитию и обучению.		
20	Саморегуляция. Управление собственным поведением, эмоциональной сферой, направление когнитивных функций в нужное русло; показатель развития волевой сферы личности.	2,61	Средний

	Интерпретация: Вас характеризует развитая саморегуляция. Вы способны контролировать свои мысли и переживания, однако иногда вам не хватает самоконтроля.		
21	Сервисность. <i>Стремление помогать другим людям, учитывая их пожелания и запросы.</i>	3,0	Средний
	Интерпретация: Вас характеризует стремление помогать другим людям, однако зачастую это зависит от ситуации и от человека, который в ней нуждается. Вы способны учитывать пожелания и запросы со стороны других людей, но если они расходятся с вашими возможностями и требуют дополнительных усилий, то не принимаете их во внимание.		
22	Системность и концептуальность. <i>Способность мыслить комплексно, учитывая, как предлагаемые решения отражаются на других людях, подразделениях, организации в целом и пр.</i>	3,25	Средний
	Интерпретация: Вам свойственно мыслить комплексно, учитывая то, как предлагаемые вами решения могут отразиться на других людях. В то же время вам не всегда удается ухватить все нюансы ситуации, учесть мнения всех и оценить эффекты от принятого решения во всей полноте.		
23	Способность быть лидером. <i>Наличие качеств лидера; влияние на других; ориентация на достижения.</i>	3,46	Высокий
	Интерпретация: У вас ярко выражены лидерские качества, вы легко находите подход к людям и способны эффективно вести их к поставленной цели. Попадая практически в любой коллектив, вы стремитесь занять лидерскую позицию. Вас характеризует выраженное стремление к достижению успеха.		
24	Способность планировать. <i>Ориентация на тщательное планирование любых дел, расстановка приоритетов, тайминг.</i>	2,8	Средний
	Интерпретация: Вы часто планируете и стараетесь рационально располагать временем, однако четко соблюдать временные рамки у вас не всегда получается. Бывает, что при планировании и расстановки приоритетов вы начинаете распыляться между несколькими делами, на что уходит больше времени, чем изначально планировалось.		
25	Стратегичность. <i>Способность к стратегическому мышлению и видению перспективы.</i>	3,25	Высокий
	Интерпретация: Для вас не составляет труда спрогнозировать развитие той или иной ситуации. Вы способны видеть перспективы и выстраивать стратегии для достижения цели. Вы с легкостью строите долгосрочные планы, просчитывая возможные исходы событий.		
26	Стрессоустойчивость. <i>Сохранение работоспособности в неблагоприятных условиях; готовность к самомотивации; устойчивость к стрессу.</i>	2,79	Средний
	Интерпретация: Вы обладаете высокой работоспособностью в неблагоприятных условиях. Вы относительно устойчивы к стрессу, однако в некоторых случаях вам не хватает внутреннего ресурса, что способно вывести вас из внутреннего равновесия.		
27	Творческий подход. <i>Ориентация на сознание чего-то нового, ранее не существовавшего; генерация новых идей и стремление к их реализации в виде конечного продукта.</i>	3,75	Высокий
	Интерпретация: Вам свойственно мыслить нестандартно, вы достаточно креативны и неординарны. Вы легко придумываете новые способы решения и генерируете большое количество идей, даже когда ситуация кажется безвыходной. У вас достаточно гибкий характер, но следовать стереотипам вам несвойственно. У вас хорошо развита интуиция, вы в большей степени полагаетесь на свое мировоззрение и всегда имеете собственную точку зрения.		

28	Терпимость. Базовая установка личности, проявляющаяся в изначально уважительном отношении к позиции другого человека, его ценностям и мировоззрению.	3,0	Средний
	Интерпретация: Вы в большей степени гибкий человек. У вас есть собственная позиция, однако мнение и точку зрения других вы воспринимаете с долей критики.		
29	Толерантность. Принятие другого человека, его взглядов и устремлений, образа жизни, традиций, религии, поведения и др.	3,11	Средний
	Интерпретация: Вы принимаете человека таким какой он есть, со своими взглядами на жизнь, религиозными представлениями и ценностями, однако если его взгляды противоречат общепринятым нормам, вы, скорее всего, ограничите свое общение с ним.		
30	Целостность. Проявление твердости убеждений; способность выражать свою позицию независимо от меняющихся обстоятельств.	2,55	Средний
	Интерпретация: У вас достаточно твердые убеждения, однако бывает так, что вам не хватает аргументов, чтобы отстоять свою позицию. Вы в большей мере склонны подстраиваться под перемены, чем придерживаться изначально позиции и следовать ей до самого конца.		
31	Честность. Правдивость, принципиальность, верность принятым обязательствам, искренность перед другими и самим собой.	2,9	Средний
	Интерпретация: Вы правдивый и честный человек, однако, не стремитесь всегда говорить все что думаете, так как убеждены в том, что правда не всегда бывает уместна. Вы считаете, что иногда можно лукавить, если это пойдет во благо, или особо ни на что не повлияет.		
32	Эмпатия. Способность понимать внутренний мир другого человека; способность вчувствоваться в другого человека, сопереживать вместе с ним.	2,69	Средний
	Интерпретация: Вас отличает склонность сочувствовать другим людям и сопереживать вместе с ними, однако не всегда вы способны понять истинные чувства другого человека.		
33	Якорность. Иметь внутренние принципы, моральные нормы и ценностные ориентиры; следовать им и отстаивать их в жизни.	2,56	Средний
	Интерпретация: Вы имеете устойчивые ценностные приоритеты, которым следуете в жизни. Как правило, вы следуете принятым нормам и принципам, однако в некоторых случаях готовы их пересмотреть под влиянием окружающих обстоятельств.		